			
TÍTULO POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS	Nº RETHINKINNOVATION RM&I-GEN-GEN-E-GEN-2-0-PR	PÁGINA 2/5	
	RESPONSÁVEL PELA POLÍTICA DIRETORIA EXECUTIVA		


POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS DA RETHINK MANAGEMENT & INNOVATION

SUMÁRIO

1. DECLARAÇÃO DA POLÍTICA
2. DIREITOS A SEREM RESPEITADOS
3. ENVOLVIMENTO DOS SATKEHOLDERS
4. ESTADO DE DIREITO E EXIGENCIAS CONFLITANTES
5. ESCOPO
6. PADRÃO DE IMPLEMENTAÇÃO
7. APROVAÇÃO E MANUTENÇÃO

The world needs innovators and problem solvers who turn challenges into greater opportunities.

A company like no other

			
TÍTULO POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS		Nº RETHINKINNOVATION RM&I-GEN-GEN-E-GEN-2-0-PR	PÁGINA 3/5
		RESPONSÁVEL PELA POLÍTICA DIRETORIA EXECUTIVA	

1. DECLARAÇÃO DA POLITICA

O respeito pelos direitos humanos é um componente essencial da visão e valores da **Rethink Management & Innovation**.

Ele é fundamental para o nosso valor de tratarmos um ao outro com dignidade e respeito.

Apoiamos a visão de um mundo onde todos podem desfrutar dos direitos humanos universais e onde as empresas fazem a sua parte, respeitando todos os direitos humanos.


Os Estados são responsáveis pela proteção, promoção e cumprimento dos direitos humanos, ao passo que a empresa tem a responsabilidade de respeitar esses mesmos direitos humanos.

Assumimos o compromisso de não causar males físicos ou mentais às pessoas, de evitar desrespeitar os direitos humanos das pessoas e de tratar os impactos adversos sobre os direitos humanos que porventura sejam provocados por nossas atividades.

Procuraremos evitar causar ou contribuir qualquer impacto adverso em resultado de nossas atividades e de tratá-los e mitigá-los de forma apropriada, caso ocorram.

2. DIREITOS A SEREM RESPEITADOS

Estamos conscientes de que podemos causar impactos nos direitos humanos e, por isso, nosso compromisso deve incluir todos os direitos humanos internacionalmente reconhecidos aplicáveis, como os direitos expressos na *Carta Internacional dos Direitos Humanos* (que inclui a *Declaração Universal dos Direitos Humanos*) e a *Declaração da Organização Internacional do Trabalho dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho*, em especial no que diz respeito à eliminação do trabalho forçado e do trabalho infantil.

			
TÍTULO POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS		Nº RETHINKINNOVATION RM&I-GEN-GEN-E-GEN-2-0-PR	PÁGINA 4/5
		RESPONSÁVEL PELA POLÍTICA DIRETORIA EXECUTIVA	

Esse compromisso deve também incluir, conforme aplicáveis, os direitos de povos indígenas, mulheres, direitos nacionais ou étnicos, religiosos e de minorias linguísticas, crianças, pessoas com deficiências, trabalhadores migrantes e suas famílias e de outros grupos da sociedade, cuja situação pode torná-los particularmente vulneráveis a impactos adversos nos seus direitos.

Além disso, estamos conscientes de que entre os principais desafios que temos de enfrentar, são incluídos: o respeito pelos recursos naturais, valores, tradições e culturas de comunidades

3. ENVOLVIMENTO DOS STAKEHOLDERS

A empresa buscará a participação dos *stakeholders* para que nos ajudem a identificar os desafios mais proeminentes de cada um de nossos trabalhos.

4. ESTADO DE DIREITO E EXIGÊNCIAS CONFLITANTES


Em todas as situações e contextos, em todas as jurisdições, cumprimos as leis aplicáveis, respeitaremos o estado de direito e não pouparemos esforços para respeitar os direitos humanos internacionalmente reconhecidos.

5. ESCOPO

Esta política é aplicada aos empregados, empresas contratadas e outros parceiros de Negócios, inclusive os parceiros da cadeia de suprimentos, agentes estatais e sócios.

6. FORMA DE IMPLEMENTAÇÃO

Para a implementação e manutenção desta declaração de política, seguiremos os preceitos dos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos. Esta

			
TÍTULO POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS		Nº RETHINKINNOVATION RM&I-GEN-GEN-E-GEN-2-0-PR	PÁGINA 5/5
		RESPONSÁVEL PELA POLÍTICA DIRETORIA EXECUTIVA	

declaração de política estará disponível para o público, será comunicada efetivamente a todas as partes relevantes e atualizada quando necessário.

7. APROVAÇÃO E MANUTENÇÃO

Esta declaração de política foi endossada pelos Diretores Executivos da Administração da Rethink Management & Innovation, e será mantida pelos Sócios.

The world needs innovators and problem solvers
who turn challenges into greater opportunities.

A company like no other